

ETİK

DEĞERLER



...insan sağlığına ve
Çevreye her zaman
duyarlı...

Değerli Çalışma Arkadaşlarım;

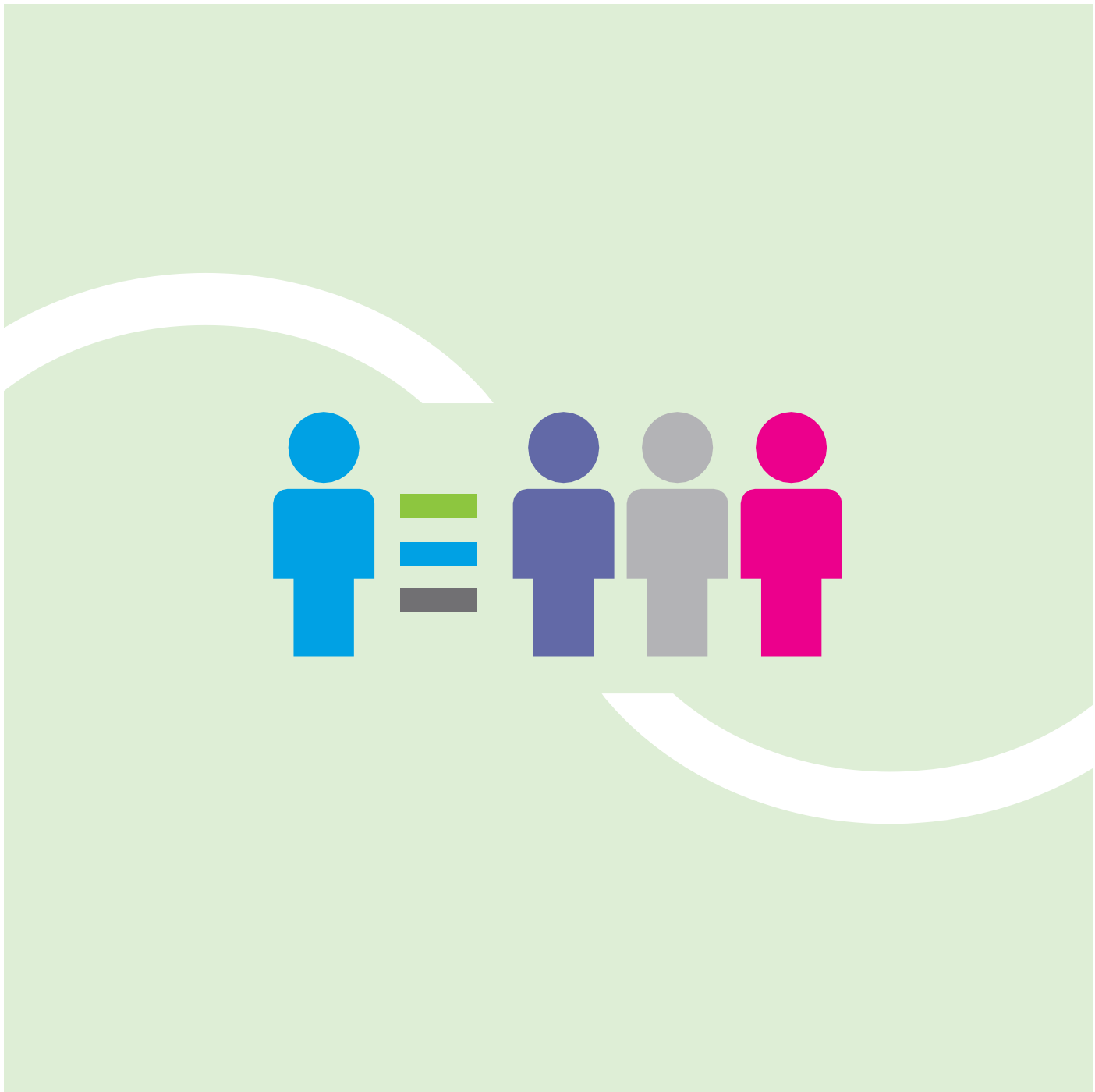
ALCE, kurulduğu 1968 yılından bu yana, belirli temel prensipler doğrultusunda sektöründe dünyada lider olmayı hedefleyip, insan sağlığına ve çevreye her zaman duyarlı şekilde, müşteri memnuniyeti ve kaliteyi en üst seviyelere taşımayı amaç edinerek çalışmayı sürdürmüştür.

ALCE olarak temel prensibimiz, faaliyetlerimizi sürdürmemize yardımcı olan siz çalışma arkadaşlarımız ve çalışma ortaklarımızla birlikte yasalara uymak ve ulusal ve uluslararası adalet, dürüstlük prensiplerine uyumlu çalışmaktır.

Çalışanlarımızın, Etik Değerler olarak adlandırdığımız bu kuralları önemseyip çalışma hayatlarını bu kurallara göre sürdürmelerini beklemekteyiz.

Sevgi ve saygılarımla,

Mehmet İzzet Sungun
Genel Müdür



TEMEL İLKELERİMİZ

01 DÜRÜSTLÜK VE GÜVENİLİRLİK

ALCE, hissedarlarına, çalışanlarına, tedarikçilerine, iş ortaklarına, rakiplerine, çevre, toplum ve insanlığa karşı güvenilirlik ve saygınlık simgesi olmayı hedefler. Bu etik, adalet ve dürüstlük prensiplerinin dışında kalacak hiçbir performans veya hedef kabul edilemez. Çalışanlarımız şirket hedeflerine ulaşırken yasalara, ulusal ve uluslararası hukuk kurallarına ve ahlak değerlerine uygun hareket ederler.

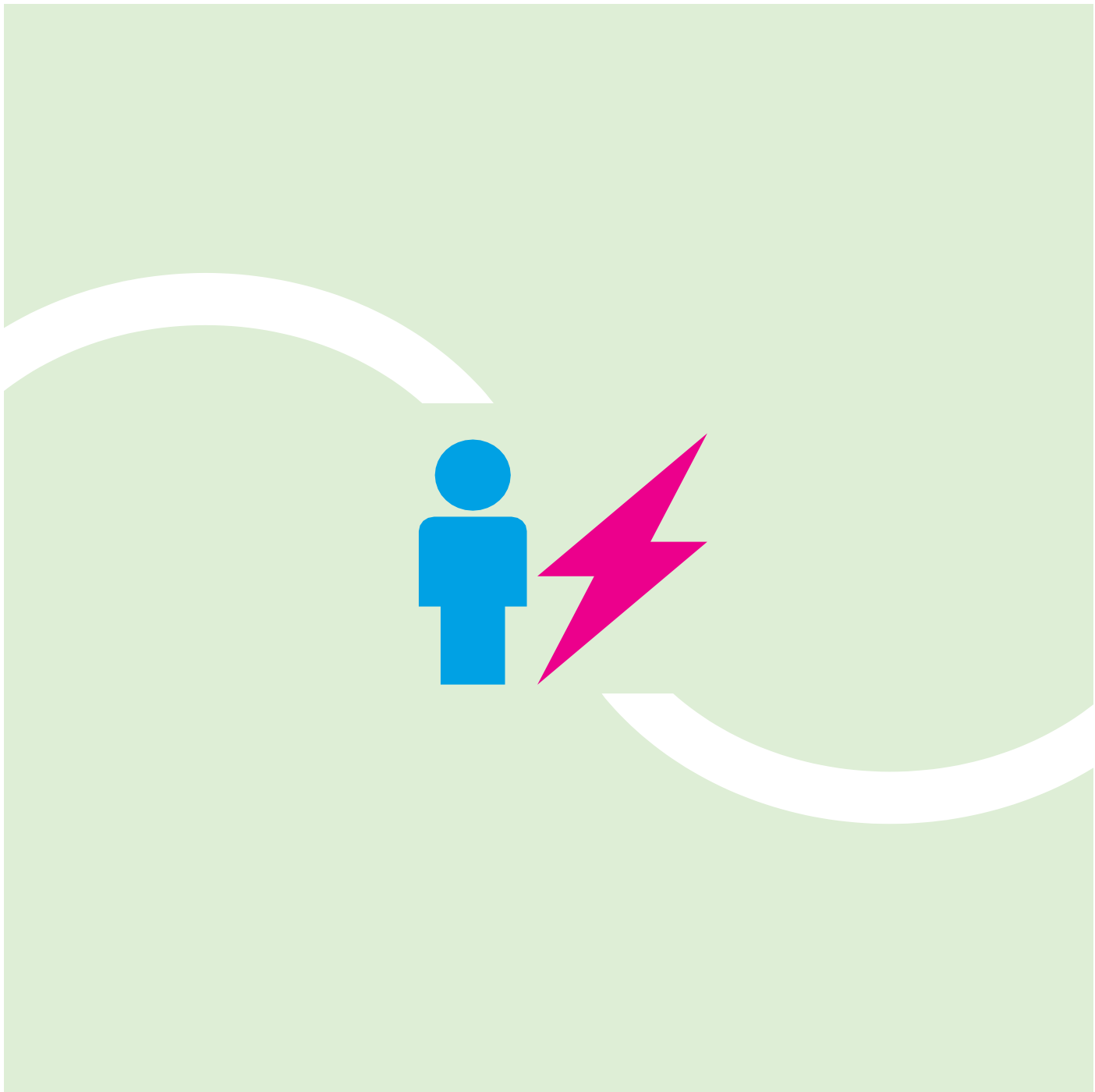
ALCE olarak temel prensibimiz; faaliyetlerimizi sürdürmemize yardımcı olan çalışma ortaklarımız ile birlikte yasalara uymak ve ulusal ve uluslararası adalet, dürüstlük prensiplerine riayet etmektir. Bu ilkeleri uygularken, çalışanlarımızın da temel yönetim prensiplerimizin yanında bu kurallara uymalarını ve uygulamalarını beklemekteyiz.



02 _____ GİZLİLİK

ALCE bünyesinde tutulan her bilgi, gizlilik prensibimize bağlı olarak saklanır. Bu kayıtlar, ALCE çalışanları tarafından tüzel veya özel kişi 3.taraflar ile asla paylaşılmaz. Özel bilgiler sadece yasa gereği zorunlu kılınan kuruluşlar ile paylaşılabilir. Bu kurala, çalışanlarımızın da uymasını zorunlu kılıyoruz.

Şirketçe sağlanan veya erişme ya da öğrenme olasılığı bulunan bilgi ve dokümanlar, ticari sırlar, kamuya açıklanmamış mali ve diğer bilgiler, çalışanların özlük haklarına ait ve üçüncü şahıslarla yapılmış anlaşmalardaki gizli bilgiler, gizlilik ve ticari sırların korunması çerçevesinde değerlendirilir.



03 _____ ÇIKAR ÇATIŞMASI

Şirketimizde çalışan personelimiz, pozisyonunun getirdiği avantajları kullanarak, şirket dışı kişisel veya aile işlerinde çıkar yaratacak herhangi bir durumdan kesinlikle kaçınmalıdır.

Böyle bir durum ile karşılaşıldığında bir üst yöneticisine ve İnsan Kaynakları Müdürlüğüne hemen bilgi verilmelidir.

Etik kurallar dahilinde ise zorunlu olan durumlarda kesinlikle bir üst yöneticiden ve İnsan Kaynakları Müdürlüğünden yazılı onay alınmalıdır.



SORUMLULUKLARIMIZ

01

YASAL SORUMLULUKLARIMIZ

ALCE kurulduğu tarihten itibaren hiçbir yasal yaptırım ile karşılaşmamış olup, varlığı sürdüğü sürece de en önem verilecek konulardan birisi olan yasa ve yönetmeliklere %100 uyum sağlamayı amaçlamaktadır.

ALCE sorumlu olduđu bütün yasal gereklilikleri her zaman takip etmekte ve gerekliliklerini yerine getirmek için tüm önlemleri almaktadır.

Mevcut olan yasal sorumluluklarımızı çalışanlarımıza duyuruyor ve onlardan da bu sorumluluklara uymalarını bekliyoruz.

ALCE insan hakları, çalışan sağlığı ve güvenliği, çevreye uyum, yolsuzluğun önlenmesi, ırkçılık ve cinsiyet ayrımcılığı konularında şirket içi kurallar koymakta ve çalışanlarının da bu kurallara uymasını zorunlu kılmaktadır.



02 _____

MÜŞTERİLERİMİZE KARŞI SORUMLULUKLARIMIZ

ALCE olarak müşterilerimiz arasında kesinlikle bir ayrım gözetmeden faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Müşterilerimiz için birinci önceliğimiz, sürekli gelişen kalitemiz ve müşteri memnuniyetidir.

Şirketimizde bulunan müşterilerimize ait bilgiler, bilgi (gizliliği) koruma prensibimiz kapsamında koruma altındadır.

Müşterilerimizin karşılaştığı problemlerde, çözüm ortağı olarak sorunları aşmalarında yardımcı oluruz.

Müşterilerimiz ile yapılan sözleşmelerde uyulması gereken temel prensiplerimiz, rekabet ilkelerinin korunması ve firma seçiminde kişisel ilişkilerin dikkate alınmamasıdır. Yapılan sözleşmelerde Şirketimizin çıkarları yanı sıra toplumun çıkarlarına ve yaşadığımız çevreye olumsuz etki oluşmamasına özel olarak dikkat ederiz.



03 _____

ÇALIŞANLARA KARŞI SORUMLULUKLARIMIZ

Çalışanlarımızı Şirketimizin en değerli varlığı olarak görmekteyiz. Bu bağlamda çalışanlarımızın kişisel gelişimlerini arttırmak için her türlü çabayı sarf ediyor ve kendilerini geliştirmeleri için eğitim konusunu ön plana çıkarıyoruz.

Çalışanlarımızın eğitimleri bizim için önceliklidir. Eğitim ihtiyaçlarını, çalışanlarımızın hem bölüm yöneticilerinden hem de bizzat kendilerinden görüşmeler yaparak toplamaktayız.

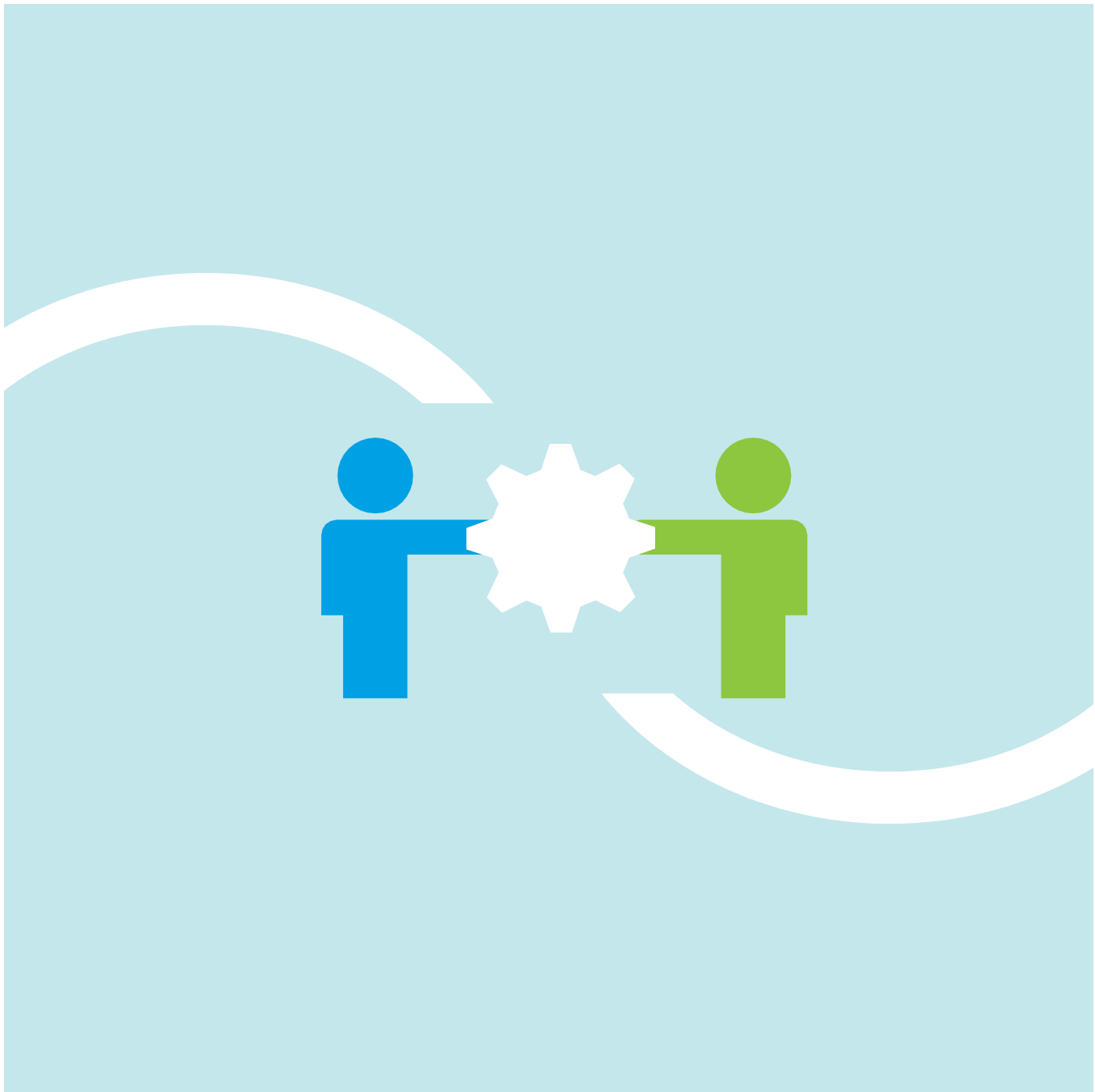
Yasal zorunluklar hariç, çalışanlarımızın Şirketimize girmeden önceki ve/veya girdikten sonraki kişisel bilgileri kesinlikle hiçbir kurum ile paylaşılmamaktadır.

Şirketimize başlamadan önce olası sağlık problemlerini önlemek için çalışanlarımızdan gizlilik şartına bağlı kalma şartıyla sağlık raporlarını istemekteyiz. Böylece çalışanlarımızın yapacağı en uygun işi bulmak için çaba sarf ediyoruz. Ayrıca bünyemizde çalışan personelimizi her yıl periyodik olarak sağlık kontrolünden geçirmekte ve yasal şartların da ötesinde olası sağlık problemlerinde daha kaliteli hizmet almalarını sağlamaktayız.

Şirket içinde oluşabilecek pozisyonlarda ilk önceliğimiz ALCE çalışanlarıdır. Bunu sağlamak için ilk duyuru ALCE bünyesinde yapılmaktadır. Fırsat eşitliği kapsamında hem ALCE çalışanlarının başka alanlarda çalışmalarına imkan sağlamakta, hem kariyer planlarına katkı sağlamayı amaçlamaktayız. Ayrıca çalışanlarımız ile geleceklelerini gözden geçirdiğimiz görüşmeler yapmakta, böylece onların görüşlerini almaktayız.

Tüm çalışanlarımıza eşit mesafede durur ve ayrımcılık yapmayız. Güvenli çalışma ortamı sağlar ve sürekli iyileştirmeye yönelik çalışmalar yaparız.

Çalışanlarımızın görüşleri bizim için büyük önem taşımaktadır. Çalışanlarımızın önerilerini vermeleri için kendilerini rahat hissetmelerini bekleriz. Önerilerini vermeleri için şirket içinde bir sistematik oluşturur, belirlenen maddelerde gelen öneriler değerlendirmekte ve hayata geçirmekteyiz. Bu öneriler ile amaç çalışanlarımızın şirket içinde karar alma süreçlerine dahil olmalarını sağlamaktır.



04 _____

TEDARİKÇİLERİMİZ VE İŞ ORTAKLARIMIZA KARŞI SORUMLULUKLARIMIZ

Tedarikçilerimizi büyüyen iş hedeflerimizin, kalitemizin, müşteri memnuniyetinin artmasında en önemli ortaklarımızdan biri olarak görüyoruz. ALCE olarak büyürken, iş ortaklarımızın da bizimle beraber büyümesini, gelişmesini benimsiyoruz. İş ortaklarımızla çalışmanın sürekliliğini sağlamak ve iş ortaklarımızın da bizimle beraber büyümeleri için sürdürülebilir kalkınma stratejisi ile hareket ederiz. Beraber gerçekleştirdiğimiz büyüme sırasında topluma, çalışanlara ve çevreye zarar vermeden ve etkilerini hesaba katarak hareket ediyoruz.

Çalışanlarımızdan tedarikçilerimiz ile iş ilişkilerini sadece iş kapsamında tutmalarını bekleriz. Şirketimize bir iş ortağı kazandıracığımız zaman, çalışanlarımızdan tamamen objektif ve prosedürlerimize bağlı kalmalarını bekleriz.

Aynı şekilde iş ortaklarımızı periyodik olarak gözden geçirir ve bu aşamada da etik kurallar çerçevesinde ve objektif olmalarını bekleriz. Tedarikçilerimiz ile iş ilişkileri boyunca herhangi bir kişisel maddi, manevi alışveriş ilişkisine girilmesini kati bir suretle yasaklamaktayız.

Tedarikçilerimiz ile iş ilişkilerimizi sürdürürken onlardan yasal şartlara ve yasal şartların da ötesinde çalışanlarına ve çevreye duyarlı olmalarını bekleriz.

Tedarikçilerimizden ALCE İş Güvenliği ve Çevre Kuralları prosedürlerine uymalarını bekleriz.



04_____

RAKİPLERİMİZ İLE İLİŞKİLERİMİZ

Şirket olarak sadece etik kurallar çerçevesinde, yasal şartlar dahilinde işimizi sürdürür, haksız rekabet yaratacak her türlü ilişkiden uzak dururuz. Bu bağlamda çalışanlarımızdan, rakiplerimiz ile haksız ve etik kurallarımız dışında rekabet edecek ortamlardan uzak

durmalarını bekleriz.

Herhangi bir rakibimiz ile diğer rakibimizi etik kurallar dışında zor duruma düşürecek şekilde iş birliğine girmeyiz ve çalışanlarımızdan da bunu bekleriz.



05_____

TOPLUM VE ÇEVREYE KARŞI SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ

Toplum ve insan sağlığı, faaliyetlerimizi sürdürürken en önemli önceliklerimizdendir. İşlerimizi gerçekleştirirken ve geliştirirken toplum, insan sağlığı ve çevreye zarar gösterebilecek her durumdan kesin bir şekilde kaçınıyoruz. Buna ilaveten faaliyetlerimizi geliştirirken, aynı zamanda çevre boyutlarına olan etkimizi azaltmak hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda bütün çalışanlarımızdan çevreye olan etkilerimizi bilmelerini bekleriz ve buna uygun hedefler koyarız. Doğal kaynak ve enerji tüketiminin yanı sıra atıkların azaltılması da hedeflerimiz arasındadır. Hedeflerimizi gerçekleştirirken geri dönüştürülebilir malzemeler ve enerji dostu ürünler kullanırız. Bu kapsamda ulusal ve uluslararası ROHS, REACH vb. uygulamaları baz almaktayız.

İş sağlığı ve güvenliği; en hassas konularımızda birisi olup, faaliyetlerimizde iş güvenliği ile ilgili koyduğumuz kurallara uyulmasını beklemekteyiz. Bu kuralların yanında çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için elimizden geleni yapıyor ve bu konuyu da hassasiyetle ve sık olarak gözden geçiriyoruz. Bulduğumuz olumsuz hususları yönetim nezdinde ile paylaşıyor ve gerekli önlemlerin alınmasını sağlıyoruz.

Sosyal sorumluluk kapsamında, çalışanlarımıza bu hedef ve uygulamaları periyodik olarak aktarmakta ve onlardan da bu hedefimize katkıda bulunmalarını beklemekteyiz.

Çalışanlarımızın birbirleriyle karşılıklı güven, saygı ve nezaket kuralları çerçevesinde iletişim ve işbirliği yapmalarını bekliyoruz.

POLİTİKALARIMIZ_____

01_____

YOLSUZLUK VE RÜŞVETİN ÖNLENMESİ

ALCE olarak faaliyet gösterdiğimiz alanlarda uymak ile zorunlu olduğumuz yasal zorunlulukların dışına kesinlikle çıkmamaktayız. Bununla birlikte herhangi bir iş almak veya herhangi bir alanda rakiplerimizin önüne geçmek ve/veya bir avantaj sağlamak için kamu kurumuna, müşterimize, tedarikçilerimize ve bütün paydaşlarımıza maddi veya manevi hiçbir teklifte bulunmamaktayız.



02 _____

HEDİYELER VE KONUK AĞIRLAMA

Şirket çalışanlarımız, müşterilerimizden ve tedarikçilerimizden iş kararlarını etkileyebilecek herhangi bir hediye, para, davetiye veya diğer özel muameleleri kabul etmemeli ve kendisi de bu gibi tekliflerde bulunmamalıdır.

Bazı durumlarda, ticari ilişkileri sürdürdüğümüz toplumların gelenekleri gereği hediye alma/verme durumları söz konusu olabilir. Bu durumlarda kabul edilebilecek hediye değeri sembolik seviyede olmalıdır. Ayrıca faaliyetlerimizin verimini artıracak iş yemeği vb. organizasyonlar şirket yönetimi haberdar edilerek kabul edilebilir.

Ayrıca Şirketimizi ziyaret edecek olan yurt içi veya yurtdışı müşterilerimizi misafirperverlik ölçüleri dahilinde ağırlamayı görevimiz olarak adlandırırız. Kamu kuruluşları ile ilgili konu ne olursa olsun yasal şartlarda belirtilmediği takdirde herhangi bir ağırlama, konaklama, ulaşım, hediye alma, verme durumları söz konusu değildir.



03_____

GİZLİ BİLGİLERİN KORUNMASI POLİTİKASI

Yasal zorunluklar hariç şirketimiz bünyesinde yer alan herhangi bir bilgi kesinlikle hiçbir kurumla paylaşılmayacaktır.

04_____

İÇ DENETİM BİLGİLERİ

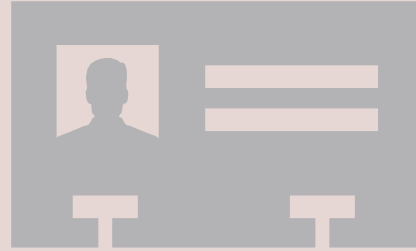
Şirketimizin mali kayıtlarında manipülasyon yapılması kesinlikle yasaktır. Bu bağlamda ulusal yönetmelik ve kurallara uymayı ALCE olarak taahhüt etmekteyiz. Çalışanlarımızdan da şirketimizin ticari sırlarının gizliliğine önem vermesini zorunlu kılmaktayız. Kamu kurumlarının şirket mali verilerine ulaşmasını engellemek temel prensiplerimizden birini oluşturmaktadır.



05 _____

KİŞİSEL BİLGİLER

Çalışanlarımızın kimlik, ailevi, din, ırk, geçmiş, sabıka kaydı ve maaş gibi özlük bilgileri kesinlikle 3. taraflar ile paylaşılmamaktadır. Bu kurala da çalışanlarımızın kesin bir şekilde uymalarını zorunlu kılmaktayız.



06_____

TEKNİK VE DOKÜMAN BİLGİLERİ

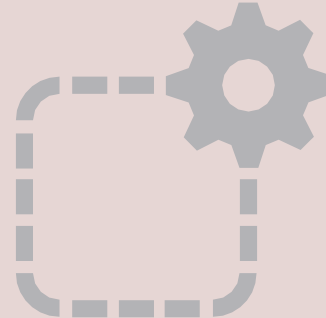
Şirketimizin geçmiş tecrübesine dayanarak elde edilen üretim teknolojisi, teknik bilgileri, ürün özellikleri ve bunların yanında bu faaliyetleri gerçekleştirirken kullandığımız yazılı dokümanların da şirket yönetiminin onayı alınmadan 3. taraflar ile paylaşılmasını yasaklarız.



07_____

ÜRETİM ALANLARIMIZ

Faaliyetlerimizi sürdürmekte olduğumuz alanların şirketimize ait olduğuna inanmaktayız. Bunun için şirketimizin herhangi bir üretim alanındaki görüntü fotoğraf vb. kaydının görüntülenmesini engellemekteyiz.



08

ŞİRKET YAZIŞMALARI

ALCE olarak etik kurallar çerçevesinde bir şirket olarak faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Çalışanlarımızdan da ister şirket içi ister şirket dışı etik ve yasal olmayan yazılı veya elektronik ortamda yazışma yapmalarını yasaklamaktayız. Bu kapsamda şirket bilgilerinin de bu şekilde paylaşılmamasını da beklemekteyiz.



